

採用戦略ワークショップ

採りたい人材が見える！

最適な人材採用が最大の効果を創り出す

重要で大きな投資案件

採用のために投じられる費用や労力と時間、そして入社後の人件費や育成のための機会や福利厚生費など、企業にとって大きなインパクトを与えます。

経営資源の根幹とも言える「人」の採用は、長期間に渡って御社の事業に深く関わる事案であることは間違いないのです。

人材の何を見ているか

これまでの職務経験や成果、仕事に求める専門性を示す資格など、採用条件と合うかどうかは具体的で明確な選抜の条件です。しかし、面接する人によって、採用の結果にばらつきや偏りが出てしまうのはどのようなことからでしょうか。

人材について、もっと把握しておく重要なことがあるのです。

意志決定の決め手は？

果たして、望んだ条件に100%合致する人はいますか？候補者のどこに採用を決定した要因があるのでしょうか。

採用したい人材の採用基準を予めはっきりと定めることが人材採用を成功させる第一ステップです。

事業戦略にフィットする人材を採用するコツをものにできます。



研修プログラムの概要

＊一日または三回に分けて実施可

(1)採用したい人材を描き出す

✓結果を出す、重要な成果行動とはなにか

- ・キーとなる行動モデルによる期待人材像
- ・仕事上の役割責任とそれに求める知識や経験

✓当社が大切にしていることへの理解と共感

- ・経営理念と行動規範
- ・ビジネスにおいて大切にしていること

(2)情報を引き出すインタビュースキル

✓実践されたことや成果からその人の能力を知る

- ・解決や改善のためにどのような行動をとったか
- ・その結果として、どのような結果（成果）を得たか

✓積極的傾聴スキルの活用

- ・本音の引き出し
- ・自由回答型の質問

(3)実践的な面接スキルを磨く

✓採用面接の準備と実践

- ・期待する人材像の確認
- ・履歴書のレビューと質問のポイントの整理

✓ロールプレイとオブザーブによる相互フィードバック

実施料金：30万+テキスト代（受講人数別途）

＊お問合せ先：藤塚事務所 代表 藤塚伸雄

Eメール：fujitsuka@fujitsuka-office.com

電話：045-211-5131 携帯：080-3518-8363